

PRÉSENTS

COMMUNE	REPRESENTANT	FONCTION	PRESENT
AUBILLY	THIERY Bernard	Maire	X
BOUILLY	MAUPRIVEZ Claude	Maire	X
BOULEUSE	SIMON Patrick	Maire	X
BRANSCOURT	LHOTTE Pierre	Maire	X
CHALONS SUR VESLE	DUPIN Martial	Maire	X
CHAMERY	ALLOUCHERY Jean-Marie	Maire	X
CHENAY	JACQUET Franck	Maire	X
COULOMMES LA MONTAGNE	LEPITRE Julien	Maire	X
COURCELLES SAPICOURT	MICHEL Jean	Maire	X
COURMAS	AUGUSTE Jean- Robert	Maire	X
COURTAGNON	CORDEBAR Valérie	Maire	
ECUEIL	PERRARD Annie	Maire	X
FAVEROLLES ET COEMY	MICHELON Alain	Maire	
GERMIGNY	ARIZZI Bruno	Maire	X
GUEUX	RONSEAU Jean- Pierre	Maire	X
JANVRY	CONREAU Cécile	Maire	Excusée
JOUY LES REIMS	PORET Sylvie	Maire	X
LES MESNEUX	GILLET Jean-Pierre	Adjoint	X
MERY PREMECY	ASSELIN Franck	Maire	
MUIZON	RENARD Germain	Maire	X
ORMES	SUPLY Michel	Maire	X
PARGNY LES REIMS	D'HARCOURT Robert	Maire	X
ROSNAY	CARNOYE Nicolas	Maire	Excusé
SACY	LEGER Eric	Maire	X
SAINT EUPHRAISE ET CLAIRIZET	ARNAUD Jean-Pierre	Maire	
SAVIGNY SUR ARDRES	AIT IHADDADENE Azzedine	Maire	X
SERMIERS	PATINET Christophe	Maire	X
SERZY ET PRIN	BAILLY Franck	Maire	
THILLOIS	PONCELET Denis	Maire	X
TRESLON	GALICE Stéphane	Adjoint	X
TRIGNY	BLIN Francis	Maire	X
VILLEDOMMANGE	MASSONOT Frédéric	Maire	
VRIGNY	VIEVILLE Jean-Marie	Maire	X

ORGANISME	INTERVENANT	FONCTION	PRESENT
CU Grand Reims	Patrick BEDEK	Vice-Président en charge des Mobilités et des Transports	X
CU Grand Reims	Laurent PY	Directeur des Mobilités et des Transports	X
CU Grand Reims	Sabine LEQUEUX	Direction des Mobilités et des Transports	X
CU Grand Reims	Bertrand BOILLY	Maire de Breuil sur Vesle	X
CU Grand Reims	Christian MARTEL	Technicien voirie PTCV et PTT	X
CU Grand Reims	Kévin NOEL	Technicien voirie PTCV et PTT	X
CU Grand Reims	Frédéric DUMAY	Responsable coordination des conférences de territoire et conseils d'orientation	X
CU Grand Reims	Sophie CAMBON	Responsable du Pôle de Champagne-Vesle	X

ORDRE DU JOUR

- Programmation voirie 2025-2026
- Stratégie mobilités
- Gestion de l'absentéisme
- Restitution des conseils d'orientation
- Présentation des délibérations passant au prochain Conseil communautaire
- Questions diverses

1. Programmation voirie 2025-2026

J.P Ronseaux tient à remercier le groupe de travail qui s'est réuni à plusieurs reprises afin de proposer une programmation voirie pour 2025-2026.

Le budget présenté a été établi sur la base d'une moyenne des 5 dernières années.

Il rappelle que cela reste une programmation provisoire et qu'une réactualisation sera nécessaire en cas d'urgence sécuritaire notamment.

Les membres de la Conférence valident la programmation à l'unanimité.

C.Mauprivez demande si des travaux ont été programmés pour les voiries intercommunales.
→ En 2022 il y a la route entre Mery Premecy et Rosnay ; Bouilly ; Savigny

J.P Ronseaux remercie les techniciens pour leur travail et rappelle que Christian part en retraite au 1^{er} janvier 2023 mais qu'avec les congés à solder, il ne sera plus au Pôle à compter du 15 septembre.

Il soulève de nouveau son inquiétude car Kévin ne pourra pas gérer seul les 51 communes composant les 2 Pôles et pourrait créer un découragement.

P.Lhotte indique qu'il a appelé C.Adnet et F.Mengin-Lecreux (DGS).

La procédure de recrutement ne pourra pas être effectuée avant le 31 décembre 2022 car jusqu'à cette date, Christian fera partie de l'effectif de la Communauté urbaine.

L'ensemble des élus espère qu'une solution pourra être trouvée plus rapidement.

3. Gestion de l'absentéisme

(Diaporama présenté par S.Cambon)

Dans le cadre de la gestion des ressources humaines, un travail interne au Pôle territoires a été mené sur la question de l'absentéisme dans les pôles territoriaux, notamment dans le secteur scolaire, périscolaire.

Les nouveaux processus ont été validés par la Présidente et présentés au Comité technique au mois de mai. Ils seront mis en œuvre en septembre 2022.

Objectifs :

- Garantir la continuité du service public
- Maîtriser le recours aux recrutements temporaires
- Tendre à une harmonisation des pratiques RH dans les Pôles
- Améliorer les conditions de travail en apportant davantage de souplesse et moins de stress aux équipes pour potentiellement tendre à une baisse des arrêts maladies.

Il est proposé un processus commun de gestion des absences :

- 1) Non remplacement selon le type de mission et la durée de l'absence
- 2) Remplacement décalé : Pour les ATSEM, un remplacement est mis en œuvre à compter du 3^{ème} jour effectif d'école sauf pour les petites sections où le remplacement s'effectue dès le 1^{er} jour par redéploiement d'une ATSEM de grande section.
L'organisation des ATSEM sur le temps scolaire étant de la responsabilité du directeur de l'école, ce point sera partagé avec l'éducation nationale.
- 3) Pour les agents d'entretien : mise en œuvre d'un plan des espaces et des locaux à privilégier
- 4) Recours aux heures complémentaires : redéploiement des missions vers d'autres agents du même pôle quand cela est possible
- 5) Pool de remplacement
- 6) Mutualisation entre Pôles mais plus difficile à mettre en place
- 7) Vacation : Valable uniquement dans les 3 Pôles qui le pratiquaient déjà
- 8) Recrutement temporaire

Pool de remplacement :

Expérimentation sur 4 Pôles répartis en 2 pools :

- Fismes Ardre et Vesle/Nord Champenois : 2 agents à 20/35^{ème}
- Champagne Vesle/Tardenois : 2 agents à 20/35^{ème}

La coordination et la gestion administrative de ces pools seront assurées respectivement par le Pôle Fismes Ardre et Vesle et Champagne-Vesle.

Un 1^{er} bilan sera effectué en février puis en juin 2023. Selon ce retour, le dispositif pourrait être étendu à l'ensemble des Pôles en septembre 2023.

4. Restitution des conseils d'orientation

Scolaire :

Etude sur la carte scolaire. Pour le Pôle de Champagne-Vesle, le nombre d'enfants serait en constante augmentation jusque 2031, ce qui n'est pas le cas des autres Pôles.

P.Simon indique avoir lancé les démarches afin que les élèves de la commune ne dépendent plus du lycée d'Epernay.

2. Stratégie mobilité

(Diaporama présenté par Patrick Bedek et Laurent Py)

Il y a actuellement une concertation avec les élus afin de définir l'offre de service du futur mode de gestion des transports.

Celle-ci se déroule en 2 phases :

- Mars/Avril 2022 : 1^{ère} séquence sur le mode de gestion et les solutions de mobilité
- Juin 2022 : Cadre de réflexion et déclinaison de l'offre de services de mobilité

Le contrat sera signé en juin 2023 afin de permettre à l'opérateur de mettre en place les services pour un démarrage au 1^{er} janvier 2024.

Les élus demandent si le cahier des charges est déjà rédigé ou s'il y a encore une marge de manœuvre possible afin de prendre en compte les propositions qui seront effectuées aux réunions de concertation.

→ Pour le moment, seules les grandes lignes directrices ont été rédigées.

Par ailleurs, il y a eu une enquête de mobilité l'an passé qui formera la base pour construire l'offre.

Une présentation est ensuite effectuée concernant l'expérimentation de transport à la demande (TAD) et de covoiturage/auto stop organisé selon des lignes de flux.

Il y aura des arrêts spécifiques avec une application permettant d'indiquer son souhait d'être covoituré.

Tous les modes de circulation seront traités par le même opérateur permettant ainsi d'avoir un interlocuteur unique.

Question de la mobilité douce. Qu'en est-il des pistes cyclables ?

→ Un schéma directeur des pistes cyclables a été établi et devrait être présenté au conseil communautaire de septembre.

F.Jacquet s'interroge sur la charge financière à venir et espère que cela ne sera pas répercuté aux communes de la CUGR.

→ Le coût des transports sera supporté par la CU dans son ensemble.

Il y a aura un coût supplémentaire car proposition de services supplémentaires et une amélioration des réseaux avec de nouveaux systèmes de transport.

Indication du souhait de parkings relais gardiennés, de la possibilité de louer un vélo (le coût comprenant l'entretien).

Question de la voiture partagée = voiture en libre-service.

→ Une expérimentation a été réalisée à Charleville Mézières avec l'achat d'une cinquantaine de véhicules mais cela n'a pas fonctionné. Idem sur Fismes où la voiture qui avait été achetée à cet effet a été finalement reprise par la mairie car peu d'utilisation par les habitants.

En effet, la modification n'avait pas été réalisée depuis l'intégration de la commune à la Communauté de communes de Champagne-Vesle.
Par conséquent, les élèves dépendent actuellement du collège de Gueux mais du lycée d'Epervanay.

Déchets :

- Projet d'ouverture d'une ressourcerie.
- Bacs de tri toujours en cours de distribution
- Information concernant la collecte des téléphones pour le tour de France féminin

Eau et Assainissement :

- Plan pluie : Une restitution sera effectuée à la prochaine Conférence de Territoire. Le bureau d'études remettra un plan de zonage à chaque commune

Voirie :

- Il faut prévoir une baisse de budget pour 2024
- Groupe de travail tableau vert en cours

Aménagement et Environnement :

- Une visite du site AZHUREV a été effectuée

MARPA :

- Gros besoin de réhabilitation. Entre 700 000 € et 1 000 000 € de travaux à prévoir.

La demande de validation de cette réhabilitation passera au prochain Bureau Communautaire du 23 juin 2022

5. Questions diverses

G.Renard regrette la durée des travaux sur Muizon. Les poteaux bétons ne sont toujours pas retirés.

E.Léger indique son mécontentement quant au manque de réunions concernant le COPIL pompiers.

Une seule réunion a eu lieu avec l'AMO puis plus rien.

Proposition d'aborder ce sujet au Bureau communautaire.

M.Lhotte fait part d'un mail envoyé par Elodie Monnet du SRIG (Service Ressources en Information Géographique).

En effet, elle a sollicité les Maires afin qu'ils puissent vérifier les plans et y apporter des modifications le cas échéant.

9 communes ont répondu à ce jour et il tient à rappeler l'intérêt d'avoir un SIG à jour.

Vu, le Conseiller Communautaire Délégué

P.LHOTTE



